



energywave

Energia in evoluzione

 **energywave**
Energia in evoluzione

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

QUALITA', SICUREZZA, AMBIENTE ED ENERGIA

energy wave S.p.A.

30/10/2022 - REV. 01

L'Alta Direzione dichiara il proprio **impegno** ad operare secondo un **Sistema di Gestione Integrato** comprendente **Qualità, Sicurezza, Ambiente ed Energia** allo scopo di raggiungere gli obiettivi prefissati in un'ottica di **continuo miglioramento delle prestazioni e di soddisfazione del Cliente**. Il Sistema ed i suoi risultati sono considerati come parte integrante della gestione aziendale. Nell'ottica di una evoluzione del proprio ruolo operativo, **energy wave s.p.a** intende caratterizzarsi come impresa all'avanguardia per l'affidabilità dei propri prodotti, accrescendo la propria competitività, rispettando i requisiti di legge, salvaguardando l'ambiente, contribuendo alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni dei gas serra, tutelando la salute e la sicurezza sul lavoro, migliorando la qualità del prodotto e la propria efficienza attraverso la riduzione dei reclami. **energy wave s.p.a** implementa il miglioramento della efficienza energetica anche in termini di uso di fonti energetiche alternative e rinnovabili, concentrandosi inoltre sui prodotti e processi che offrono il maggior potenziale di risparmio energetico. La responsabilità nella gestione del Sistema di Gestione Integrato riguarda l'intera Organizzazione Aziendale, dal Datore di Lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze; ad ogni funzione è assegnata l'autorità e/o una.....

.... responsabilità ben definita, le risorse strumentali necessarie e vengono attuati puntuali controlli per verificare l'efficace ed efficiente attuazione del sistema di gestione integrato, inclusa l'eventuale gestione delle anomalie e delle relative cause.

L'Alta Direzione assicura il mantenimento in perfetta efficienza del proprio Sistema di gestione Integrato attraverso una costante e periodica verifica della corretta applicazione di quanto previsto dalle Procedure di Sistema e dalle Istruzioni Operative, dai flussi di Processo in tutte le aree aziendali, attraverso controlli sistematici, audit interni e riesami periodici. L'Alta Direzione definisce annualmente specifici obiettivi misurabili di miglioramento per ogni processo aziendale, nonché per gli aspetti ambientali, energetici e di sicurezza, stabilendo indicatori, responsabilità e tempistiche di attuazione e portando tali obiettivi a conoscenza di tutto il personale interessato.

La presente politica stabilisce gli **impegni** di **energy wave s.p.a** in materia di tutela ambientale, efficienza delle risorse, salute e sicurezza dei dipendenti, dei terzi, dei clienti e delle comunità limitrofe e di ricerca del **miglioramento continuo dei sistemi di gestione qualità, sicurezza, ambiente ed energia.**

IMPEGNI PER LA QUALITA' (ISO 9001)

energy wave s.p.a si impegna a:

- Svolgere i servizi in conformità a quanto richiesto dai Clienti ed alle normative vigenti, comprese norme tipo volontario
- Assicurare che i processi stiano producendo gli output attesi
- Assicurare la promozione della focalizzazione sul cliente nell'ambito dell'intera organizzazione
- Eseguire le attività secondo le tempistiche previste e concordate
- Continuare con la formazione ed informazione del personale
- Utilizzare prodotti, attrezzature ed apparecchiature di eccellenza
- Identificare esclusivamente fornitori qualificati secondo determinati standard qualitativi ed in conformità alle normative cogenti
- Assicurare che l'integrità del sistema di gestione per la qualità sia mantenuta, quando vengono pianificate ed attuate modifiche al sistema stesso
- Definire un modello di organizzazione che tenga conto dei cambiamenti interni del sistema ma che, nel contempo, garantisca un livello adeguato in relazione ai rapporti con l'esterno
- Consolidare e mantenere, mediante un sistema documentato, i risultati raggiunti



energy wave s.p.a si impegna a:

- Operare in modo conforme alla legislazione ambientale vigente, ai regolamenti interni e a tutti i requisiti derivanti da accordi contrattuali stipulati con terzi
- Analizzare sistematicamente il Sistema di Gestione Ambientale in un'ottica di miglioramento continuo delle prestazioni
- Utilizzare efficientemente le risorse quali energia, acqua e materie prime
- Minimizzare e gestire i rifiuti solidi e i reflui industriali, stoccare e movimentare le sostanze chimiche pericolose in condizioni di sicurezza
- Prevenire e controllare le potenziali situazioni di inquinamento
- Minimizzare ogni significativo impatto ambientale: la protezione dell'ambiente in tutti i luoghi di lavoro costituisce uno dei principali obiettivi aziendali, compresi gli aspetti legati alla gestione dei prodotti, quali gli impatti ambientali indiretti legati alla provenienza delle materie prime da cui dipendiamo e/o che utilizziamo e allo smaltimento finale dei nostri prodotti;
- Responsabilizzare e sensibilizzare i dipendenti impegnati ad ogni livello nelle attività aziendali, attraverso idonei programmi di informazione e formazione, affinché il personale di ogni livello assicuri l'applicazione efficace del Sistema di Gestione Ambientale nell'ambito delle proprie responsabilità
- Fidelizzare i fornitori in grado di assicurare prodotti e servizi conformi al nostro Sistema di Gestione Ambientale ed alla normativa vigente
- Valutare preventivamente gli impatti ambientali dei nuovi processi e delle modifiche degli impianti esistenti



IMPEGNI PER LA SALUTE E SICUREZZA (ISO 45001)

energy wave s.p.a si impegna a:

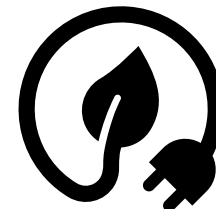
- Redigere la presente Politica affinché costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la salute e sicurezza sul lavoro
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri sia all'interno dei luoghi di lavoro sotto il diretto controllo che attraverso il coordinamento con le parti interessate nelle attività svolte presso Clienti
- Garantire il rispetto della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nella progettazione, realizzare ed erogare i servizi, attuando tutte le soluzioni organizzative e procedurali necessarie, in un'ottica di prevenzione di incidenti, infortuni, malattie professionali e situazioni di emergenza, mantenendo attraverso il Datore di Lavoro e tutte le figure responsabili per la salute e sicurezza, un impegno costante ad eliminare i pericoli ed a ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro
- Garantire la consultazione e partecipazione di tutti i lavoratori attraverso il coinvolgimento dei Rappresentanti dei Lavoratori nelle scelte attuate dall'Azienda in materia di tutela della salute e sicurezza e con l'istituzione di un Comitato Salute e Sicurezza
- Monitorare e soddisfare i requisiti legali applicabili in materia di sicurezza e salute sul lavoro e di tutti gli altri requisiti applicabili
- Rivolgere particolare attenzione alla gestione dei cambiamenti
- Attuare un processo di miglioramento continuo del sistema in termini di salute e sicurezza sul lavoro attraverso il riesame periodico di processi



IMPEGNI PER L'ENERGIA (ISO 5001 – UNI EN 11352)

energy wave s.p.a si impegna a:

- Essere appropriata alla natura e dimensione dell'uso e consumo dell'energia nell'organizzazione
- Promuovere le iniziative volte a sostenere la riduzione dei consumi energetici
- Migliorare continuamente le prestazioni energetiche, identificando le opportune priorità di intervento
- Assicurare la disponibilità delle risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi e traguardi energetici, integrandoli nel processo di definizione del budget e pianificazione degli investimenti
- Supportare la progettazione e l'acquisto di prodotti e servizi energeticamente efficienti finalizzati al miglioramento delle prestazioni energetiche
- Pianificare i volumi delle fonti di approvvigionamento anche considerandone le relative implicazioni energetiche
- Ridurre le emissioni di CO2
- Coinvolgere i fornitori, includendo criteri energetici nelle politiche di acquisto e progettazione
- Monitorare mensilmente i consumi e condividere i dati con i responsabili di commessa per l'attuazione di azioni correttive laddove necessarie
- Diffondere, a tutti i livelli aziendali, una maggiore consapevolezza sull'uso dell'energia, attraverso formazione ed informazione continue





energywave

Energia in evoluzione

L'Alta Direzione si impegna a diffondere la presente Politica Aziendale Integrata a tutto il personale, attraverso una formazione ed informazione continua e costante.

La Politica viene resa disponibile a tutte le parti interessate, siano Clienti, Fornitori, Enti di Controllo ecc., attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale.

L'Alta Direzione procede ad una revisione periodica del documento in occasione del Riesame della Direzione, o ogniqualvolta all'interno dell'Organizzazione ne venga ravvisata la necessità o a seguito di modifica del panorama normativo.

ALLEGATI:

- **ALL1_POL_ "STOP WORK" POLICY**
 - **ALL2_POL_ POLITICA DI DIVIETO DI ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SOSTANZE STUPEFACENTI**
 - **ALL3_POL_ SOCIAL ACCOUNTABILITY**
-



energywave
Energia in evoluzione

energywave
Energia in evoluzione

STOP WORK POLICY

Energy wave S.p.A. attribuisce agli aspetti di tutela della sicurezza, della salute e dell'ambiente massima rilevanza. Al fine di raggiungere gli obiettivi prefissati in tali materie, **Energy wave S.p.A.** è pertanto impegnata nel promuovere e rafforzare la sensibilità, la consapevolezza e la cultura dei propri lavoratori favorendo l'adozione di comportamenti responsabili e sostenibili.

La Politica di **Stop Work** ha lo scopo di:

- **Favorire un maggiore coinvolgimento** dei lavoratori nella gestione degli aspetti in materia di Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro ed in materia Ambientale
- **Aumentare la sensibilità e la consapevolezza** dei lavoratori sui temi in materia di Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro ed in materia Ambientale
- **Incoraggiare ed aumentare la collaborazione e la comunicazione** tra i lavoratori e tra i livelli aziendali
- **Prevenire il verificarsi di incidenti e lesioni e malattie** correlate al lavoro e **garantire condizioni di lavoro sicure e salubri.**



STOP WORK POLICY

Con la presente Politica **energy wave S.p.A.** invita quindi tutto il personale, indipendentemente dal ruolo, dall'anzianità e dai compiti e responsabilità attribuite, a elevare al primo posto la cultura degli aspetti di sicurezza, salute ed ambiente e richiede a ciascun lavoratore:

- **di prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro**, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla sua formazione, alle istruzioni e ai mezzi forniti;
- **di segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dei dispositivi, nonché qualsiasi eventuale condizione di pericolo di cui vengano a conoscenza**, adoperandosi direttamente, in caso di urgenza, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità per eliminare o ridurre le situazioni di pericolo grave e incombente.



STOP WORK POLICY

In ultimo, ma di primaria importanza, energy wave S.p.A. attribuisce a tutto il personale il diritto ed il dovere di intervenire e interrompere qualsiasi attività che ritenga possa mettere seriamente a rischio la salute e la sicurezza propria, dei colleghi e di tutte le parti esterne interessate oltreché arrecare danni dell'ambiente.

L'ordine di ***Stop Work*** deve essere applicato in buona fede e senza temere conseguenze. ***“Nessuna colpa o responsabilità può essere attribuita ad un dipendente o un appaltatore che segnali una situazione a rischio o che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria”.***

Nel caso in cui il lavoratore interrompa un'attività lavorativa per motivi di sicurezza, salute e ambiente dovrà sempre darne tempestiva comunicazione al proprio diretto superiore) e al Servizio di Prevenzione e Protezione.



energywave

Energia in evoluzione



POLITICA DI DIVIETO DI ASSUNZIONE DI BEVANDE ALCOLICHE E SOSTANZE STUPEFACENTI

Energy wave S.p.A. riconosce che l'assunzione di alcool e sostanze stupefacenti e di altre sostanze consimili da parte dei dipendenti, oltre ad essere vietato dalla normativa vigente, condiziona negativamente l'esecuzione del lavoro e può essere causa di conseguenze dannose per la salute e la sicurezza personale, dei colleghi e delle altre parti esterne interessate.

Lo scopo di questa politica è quello di garantire la sicurezza di tutti i dipendenti, i lavoratori e i visitatori, stabilendo regole chiare in merito all'uso ed al possesso di alcol e droghe e per sostenere coloro che hanno segnalato un problema con dipendenza da alcool o droga.



- ❖ Il divieto sempre di assunzione di bevande alcoliche prima del turno lavorativo e durante l'orario di lavoro compresa la pausa pranzo
- ❖ Il divieto sempre di assunzione di sostanze stupefacenti prima del turno lavorativo e durante l'orario di lavoro;
- ❖ Il divieto di presentarsi al lavoro quando non in condizioni idonee a causa di assunzione di alcolici o sostanze stupefacenti
- ❖ Il divieto di essere in possesso di alcolici o sostanze stupefacenti sul posto di lavoro
- ❖ Il divieto di fornire ad altri alcolici o sostanze stupefacenti sul posto di lavoro



Nel caso venga accertata l'assunzione e/o il possesso di alcolici o l'uso e/o il possesso di sostanze stupefacenti i lavoratori potranno essere passibili di azioni disciplinari fino al licenziamento.

Energy wave S.p.A. promuove inoltre, con cadenza annuale nei casi previsti dalle norme di riferimento, il controllo della dipendenza da alcolici e sostanze stupefacenti dei lavoratori tramite test dedicati al fine di determinare l'idoneità alla mansione. La mancata idoneità comporterà l'interruzione delle attività a rischio.

Energy wave S.p.A., in tale senso, si fa anche promotrice per aiutare lavoratori che possano avere problematiche di dipendenza in quanto riconosce tali condizioni come curabili. I dipendenti con una malattia correlata all'alcol, a sostanze stupefacenti o a farmaci sono incoraggiati a rivelarlo al più presto per ottenere supporto e aiuto nel trattamento tramite il proprio Medico Curante e/o il Medico Competente.

Infine si ricorda ai lavoratori di:

- ❖ Assicurarsi di essere a conoscenza degli effetti collaterali di eventuali farmaci da prescrizione
- ❖ Informare immediatamente il proprio diretto superiore, o un membro del team del Servizio di Prevenzione e Protezione, di qualsiasi effetto collaterale dei farmaci con obbligo di prescrizione medica, che potrebbe influire sulle prestazioni lavorative o sulla salute e sulla sicurezza di se stessi o di altri.

L'impegno di ognuno è il bene di tutti



energywave
Energia in evoluzione



RESPONSABILITA' SOCIALE

**Al fine di gestire efficacemente le problematiche d’impatto sociale ed etico,
ENERGY WAVE S.p.A. si è conformata ai requisiti SAAS/SAI in tema di Responsabilità Sociale (SA 8000)**

L’Azienda si è assunta l’impegno di rispettare i seguenti punti fondamentali:

- Non ricorrere né sostenere il lavoro infantile o minorile né direttamente né da parte di alcun fornitore
- Non ricorrere né dare sostegno all’utilizzo di lavoro forzato o obbligato
- Assicurare che tutti i rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori siano identificati e conseguentemente siano messe in atto misure di mitigazione degli stessi
- Assicurare a tutti i lavoratori la libertà di associazione, di adesione ad organizzazioni sindacali
- Non attuare pratiche discriminatorie in fase di selezione, assunzione, gestione e pensionamento del personale e di non permettere pratiche coercitive, offensive e minacciose da parte di personale apicale o subordinato nei confronti di alcun collega
- Trattare tutto il personale con dignità e rispetto e non permettere trattamenti duri, inumani, o lesivi della dignità del lavoratore
- Adottare un orario di lavoro, una gestione delle ferie e dei permessi e degli straordinari in conformità alle normative vigenti
- Garantire una retribuzione conforme alle normative vigenti e sufficiente a permettere una vita dignitosa a tutti i lavoratori
- Monitorare, attraverso il Social Performance Team (SPT), che i requisiti previsti dalla norma SA 8000 siano rispettati e che venga perseguito il continuo miglioramento del sistema
- Preferire fornitori in grado di offrire prodotti e servizi maggiormente compatibili con gli obiettivi etici, ambientali e di sicurezza dell’azienda
- Attivare un Sistema di Comunicazione per la gestione delle segnalazioni inerenti all’applicazione della norma SA 8000 da parte del SPT

L'Alta Direzione si impegna a diffondere la presente Politica di Responsabilità Sociale a tutto il personale, attraverso una formazione ed informazione continua e costante.

La Politica viene resa disponibile a tutte le parti interessate, siano Clienti, Fornitori, Enti di Controllo ecc., attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale.

L'Alta Direzione procede ad una revisione periodica del documento in occasione del Riesame della Direzione, o ogniqualvolta all'interno dell'Organizzazione ne venga ravvisata la necessità o a seguito di modifica del panorama normativo.

Le segnalazioni possono essere trasmesse attraverso:

- **Sito web:**
<https://www.energywave.it/certificazioni>
- **Indirizzo e-mail:**
spt.lav@energywave.it
- **Indirizzo posta ordinaria:** sede legale dell'Azienda via Rana n.95, 15122 Spinetta M.Go (AL), mettendo alla c.a. del Social Performance Team
- **Telefono** contattando i rappresentanti del SPT
- **Teca** apposita presente presso la sede legale dell'Azienda



energywave
Energia in evoluzione

Via Rana, 95 – 15122 Alessandria fraz. Spinetta M.go
Tel. +39.0131.244711 – Fax +39.0131.218877

www.energywave.it

Qualora l'Azienda o il SPT non desse seguito alle segnalazioni ricevute o il riscontro fornito risultasse contrario ai principi SA8000 le parti interessate potranno rivolgersi a:

- *Ente di Certificazione – Sede Italia BUREAU VERITAS ITALIA SPA*
Viale Monza, 347 – 20126 Milano (MI)
Telefono: (+39) 02 270911 /
E-mail: csr@it.bureauveritas.com

oppure

- *Ente di Certificazione – Sede Internazionale Holding: BUREAU VERITAS CERTIFICATION HOLDING SAS*
Le Triangle de l'Arche8, cours du Triangle - CS 9009692937 Paris la Defense Cedex -France
E-mail:
cersa8000clientfeedback.in@in.bureauveritas.com

oppure

- *Accreditation Body: SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)*
15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036
Tel: (212) 391-2106 **Fax:** (212)684-1515
E-mail: saas@saasaccreditation.org
http://www.saasaccreditation.org/Complaints_Submission_Form